



team**W**orks
Lösungsorientierte Teamführung

Hallo und guten Tag



Jürg Wilhelm
Organisations-Architekt,
Prozessberater,
Coach und Trainer

«Keiner von uns
alleine ist so
schlau, wie wir
alle zusammen»

Arbeiten Sie oft in Teams? Sind Ihnen Aufgaben anvertraut, für die Sie das Wissen, die Kreativität und die Motivation anderer Menschen brauchen? Sind Sie als Führungsperson in der Projektleitung, in der Ausbildung, als Coach oder Berater dafür verantwortlich, dass andere Menschen mit Ihrer Unterstützung schnell gute Ergebnisse erzielen?

Sind Sie bei dieser Aufgabe auch schon in Versuchung geraten, die Dinge lieber selber zu tun, weil Teamarbeit manchmal so mühsam und ineffizient ist? Und haben Sie sich auch schon gefragt, was Sie tun könnten, damit es in den Teams so richtig gut läuft? So, dass das Ganze wirklich mehr ist als die Summe seiner Teile?

In diesem Seminar lernen Sie eine auf wissenschaftlichen Prinzipien basierende und in der Praxis tausendfach bewährte Methode, mit der Sie Teams Schritt für Schritt coachen, mit Leichtigkeit und Spass herausragende Leistungen zu erbringen.

Wir bearbeiten in dieser Ausbildung konkrete Aufgabenstellungen aus Ihrer Praxis. Die

Inhalte bringen also Sie selber mit. Entlang der Bearbeitung dieser Themen vermitteln wir in komprimierten Inputs die methodischen Werkzeuge sowie die dahinter liegenden Prinzipien der lösungsorientierten Teamführung. So können wir einen maximalen Praxisbezug, einen sicheren Transfer in den Alltag sowie einen hohen Nutzen sicherstellen.

Willkommen in der Ausbildung, die Ihnen neue Perspektiven der Teamarbeit erschliesst sowie die Effizienz, die Ziel- und Lösungsorientierung Ihres Teams merklich verändern kann. Erleben Sie eine ganz neue Dynamik der Teamarbeit und die Vorteile eines fokussierten, reifen Teams, das Ihnen neue Freiräume verschaffen und Ihre eigene Wirksamkeit verbessern wird.

Ihr

Jürg Wilhelm

Worum es geht, woher es kommt

teamWorks basiert auf der Untersuchung von erfolgreichen Teams. Die Ergebnisse dieser Untersuchungen haben viele Gemeinsamkeiten mit anderen komplexen Systemen in der Natur wie Wetter, Biotope, Bienen, Ameisen oder ziehenden Vogelschwärmen.

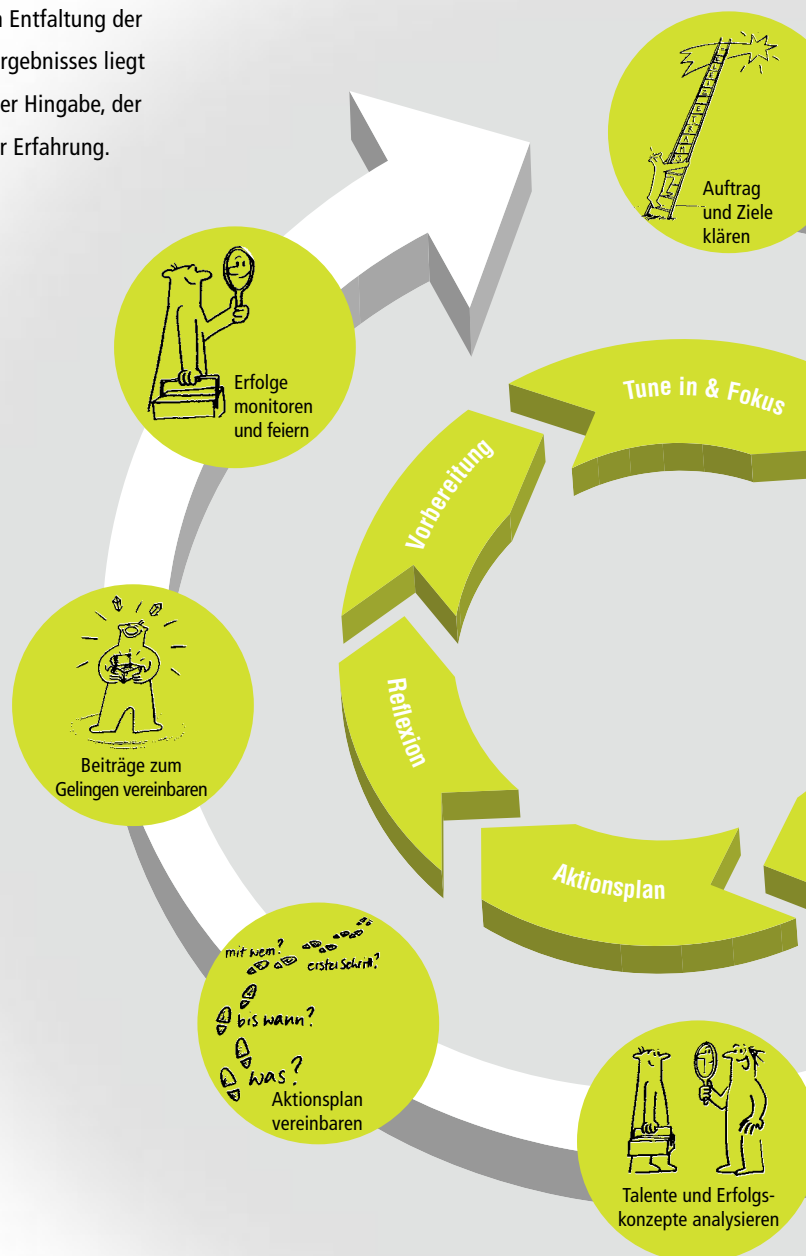
Trotz der äusseren Unterschiede unterliegen Teams und belebte Systeme in der Natur in ihrem Organisationsprinzip gemeinsamen, beobachtbaren und nachvollziehbaren Grundmustern. Diese Grundmuster werden Isomorphismen genannt (iso = gleich, morphae = Form). Neunzehn der einhundertacht heute bekannten Isomorphismen konnten bei besonders erfolgreichen Teams systematisch beobachtet werden.

Diese Grundmuster des Erfolgs lassen sich mittels der Methode der Modellierung und einfacher «Tools» auch auf andere Teams übertragen. Dazu können zwölf dieser Isomorphismen ähnlich einem Kochrezept erlernt und mit der Zeit situativ und intuitiv angewendet werden.

Die Anwendung dieser sehr einfach zu lernenden und auf jeden beliebigen Praxiskontext übertragbaren Methodik

führt Teams schnell und sicher zu einer messbaren Verbesserung der Zusammenarbeit und zu konkreten Ergebnissen.

Und die restlichen sieben Isomorphismen? Sie sind kaum lehrbar und wirken trotzdem. Das ist wie mit dem Kochen: das Geheimnis der vollen Entfaltung der Kochkunst und des Ergebnisses liegt in der Zuwendung, der Hingabe, der Begeisterung und der Erfahrung.



Eine Methode und mehr

«Alle Ressourcen, um ein Problem zu lösen, sind immer im System. Aber du kannst es nicht mit demselben Denken lösen, mit dem du es erschaffen hast»

teamWorks erkennt und fokussiert die Talente jedes Einzelnen und das Gold, die Essenz in Teams und Organisationen. Dadurch entsteht beim Einzelnen wie beim Gesamten ein hohes Mass an Wertschätzung und Vertrauen in sich selbst.

Vertrauen in sich selbst und Wertschätzung von anderen sind die Basis für die Motivation, das eigene Beste einzubringen, persönlich Einfluss zu nehmen und die Zukunft aktiv mitzugestalten. Mit **teamWorks** werden Unterschiedlichkeiten im Team zur Chance, in einer fruchtbaren Zusammenarbeit aussergewöhnliche Lösungen zu entwickeln und herausragende Ergebnisse zu erzielen.

Mit **teamWorks** fokussieren Menschen attraktive Ziele statt unerwünschte Zustände; konzentrieren sich auf Lösungen statt auf Probleme.

Mit **teamWorks** transformieren Sie verschüttete Potentiale in konkrete Resultate. Weil Menschen mit Freude und Begeisterung das Beste einbringen, das sie zu geben haben: Die Synthese von Kopf, Herz und Verstand in der Gestaltung eines Arbeitsplatzes, für den es sich lohnt, am Morgen aufzustehen und dazu zu gehören.

PORTFOLIO



Relevante Themen identifizieren



Ressourcen bestimmen und bereitstellen



Zukunftsentwurf kreieren

Entwicklung

Präsentation & Integration



Inhalte und Lernziele

teamWorks Practitioner

Sie lernen, wie Sie

- ein Team über alle Phasen des systemischen Moderationskreises mit konkreten Prozessschritten und dazugehörigen Tools wirksam unterstützen, um schnell gute Ergebnisse auf das Papier zu bringen;
- die «kollektive Intelligenz» von Teams nutzen und die bestehenden Talente wirksam einsetzen;
- die Problemorientierung eines Teams oder einzelner Mitglieder in eine fokussierte Lösungsorientierung verwandeln;
- aus langatmigen Sitzungen und ineffizienten Workshops hocheffiziente Möglichkeiten der Begegnung schaffen, wo Menschen ihre Kreativität lustvoll ausleben und wirksam in praxisgerechte Lösungen übersetzen;
- sich selber mit **teamWorks** gezielt einbringen und ebenso gezielt entlasten.

teamWorks Master

Sie lernen, wie Sie

- die Talente von Teammitgliedern herausarbeiten und für das gesamte Team nutzbar machen;
- informelle Verbindungen sichtbar machen und zum Wohle des Teams nutzen;
- Konflikte als systemisches Geschehen verstehen und nachhaltig lösen;
- die Methoden der systemischen Teamarbeit in den Alltag übertragen;
- mit verschiedenen kreativen Rollen in Projekten eine hohe Energie erzeugen;
- Kreativitätsstrategien gekonnt einsetzen;
- mittels dem TransFormAction-Modell einen systematischen Innovationsprozess steuern können.



«Systeme entwickeln sich immer in die Richtung, in welche wir die Aufmerksamkeit lenken»

Nutzen in der Praxis



«Das System aktiviert automatisch alle Themen, die zu seiner Entwicklung zu beobachten sind»

Ehemalige Teilnehmer bestätigen:

- Sie nehmen aus dem Seminar ein entwickeltes Konzept für eine ganz konkrete Aufgabenstellung aus Ihrem beruflichen Kontext mit nach Hause, das Sie in Ihren Alltag integrieren können.
- Sie können das Erlernte gezielt einsetzen und so gute Leistungen im Team erzielen.
- Sie erhalten nützliche Prozessanleitungen und «Tools» zur Vorbereitung von Sitzungen und Workshops, mit denen Sie schnell gute Ergebnisse erzielen.
- Sie wissen, wie Sie für sich neue Freiräume schaffen, die es Ihnen erlauben, sich übergeordneten Themen zu widmen, die Sie selber, das Team und das Unternehmen vorwärts bringen.
- Sie kennen und gehen neue Wege. Sie verstehen es, sich wirksam einzubringen und ebenso wirksam zurückzunehmen, um dem Team mehr Autonomie und Selbstwirksamkeit zu ermöglichen.
- Sie haben an der Zusammenarbeit mehr Spass und jeder Einzelne bekommt ein Mehr an Wertschätzung, weil er durch **teamWorks** mehr Wert für das Team zu schaffen weiss.
- Sie bringen die verschiedenen Ideen einfach zusammen und sorgen für tragfähige, nachhaltige Lösungen.

Was wir von Gänsen lernen können

Tatsache

- Gänse, die im Schwarm synchron mit den Flügeln schlagen, verursachen einen Sog und Auftrieb für die nachfolgenden Gänse. Durch den Flug in einer V-Formation kann der ganze Schwarm eine um rund 71% längere Distanz zurücklegen, als wenn jede Gans alleine fliegen würde.

- Wenn die vorne fliegende Gans ermüdet, lässt sie sich zurückfallen und eine andere Gans übernimmt die Führung. Dieses Führen und Folgen geschieht im ständigen Wechsel.

- Die hinten fliegenden Gänse schnattern während des Fluges laut, um die vorne fliegende Gans zu ermutigen und ihr Antrieb zu geben, die Geschwindigkeit aufrecht zu erhalten.

- Wenn eine Gans krank wird oder verwundet ist, begleiten sie zwei Gänse aus der Formation um sie zu beschützen. Sie bleiben bei ihrer Artgenossin, bis diese gesund ist und wieder zu einem Schwarm zurück kann oder stirbt. Erst dann fliegen die Gänse zurück in den eigenen Schwarm oder schliessen sich einem andern Schwarm an.

Lektion

- Menschen, die einer gemeinsamen Vision nachleben und in eine gemeinsame Richtung gehen, erreichen ihr Ziel schneller und leichter, wenn sie zusammenstehen, einander vertrauen und sich gegenseitig unterstützen.
- Es zahlt sich aus, die Führung zu teilen und sich abzuwechseln. Wie die Gänse ermüden auch Menschen in der Führung. Wir sind voneinander abhängig und auf die gegenseitige Kraft angewiesen. Die einzigartigen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Talente des Einzelnen sind die gemeinsamen Ressourcen für das Team.
- Wir sollten sicherstellen, dass unsere Worte und Taten die anderen ermutigen, das Beste zu geben. Bei Gruppen, in welchen gegenseitiges Vertrauen und Ermutigung herrscht, ist die Motivation und die Produktivität deutlich höher.
- Wenn wir soviel Herz haben, wie die Gänse, stehen wir einander in guten wie in schlechten Zeiten bei, so dass wir uns stets aufeinander verlassen können. Wer sich aufeinander verlassen kann, gibt gerne das Beste für den anderen und das ganze Team.

«Wir haben viel mehr voneinander zu lernen, als einander zu lehren»



Telefon +41 71 870 07 10

www.ife-web.com

info@ife-web.com